**Radar de Competências**

O desafio escolhido foi o *matching*. A equipe 18 entendeu que a melhor maneira de ajudar os atuais desempregados, e aqueles que virão por conta da atual pandemia, era dar a eles consciência de sua qualificação em relação àqueles que concorrem a uma mesma vaga, ou ainda, em relação ao que os empregadores exigem. Tendo essa informação na palma de sua mão, o trabalhador pode adotar as ações necessárias para aumentar sua chance de conseguir um emprego, seja ajustar seu cadastro ou conseguir uma nova qualificação.

E como dizer ao candidato quais são as competências de que ele precisa para exercer determinada função? Qual é a sua chance de conseguir uma vaga em comparação com os demais candidatos? Essas foram as peguntas motivadoras.

O *Radar de Competências* pode ajudar qualquer trabalhador desempregado, mas tem foco nas pessoas mais atingidas, com baixa escolaridade geral, apresentando alguma dificuldade em descrever as próprias competências e com restrição de acesso às ferramentas de busca que permitiriam ao trabalhador identificar, ainda que de maneira qualitativa, as qualificações que aumentariam sua competitividade no mercado de trabalho.

Ele funciona assim: sou o candidato A e quero me candidatar a uma vaga para a ocupação X. Eu não tenho certeza se sou bem qualificado para o cargo e quais são as características que eu teria de ter. Gostaria de saber as características dos meus concorrentes a vagas para a mesma ocupação. Também gostaria de saber o que os empregadores estão exigindo para a ocupação X.

Após criar o seu perfil, ele poderá escolher a ocupação que deseja e verá um *dashboard* mostrando as ocupações mais procuradas (em geral) e as mais procuradas em que os candidatos apresentaram algum curso profissionalizante. Ele verá também a distribuição percentual das características de candidtos àquela mesma ocupação, tais como escolaridade, pós-graduações, idiomas e disponibilidade para viajar.

Utilizando mineração textual e processamento de linguagem natural (NLP) aplicadas à descrição dos candidatos e das vagas, o Radar também mostra ao usuário as características mais comuns nos candidatos (ex.: “informatica basica” aparece 35611 vezes em candidatos a “Operador de Caixa”). Mostra também as exigências mais comuns nas descrições das vagas (ex.: para “Recepcionista atendente”, “pacote office” foi mencionado 1942 vezes e para “Auxiliar de Linha de Produção” as exigências “operador empilhadeira”, “desenho tecnico” e “segurança trabalho” são comuns).

Além disso, nosso app permitirá disponibilizar ao candidato cursos profissionalizantes promovidos pelo sistema S e que preencham as lacunas e, ainda, orientá-los sobre como receber orientação profissional nas agências do SINE.